

# PROJET: 3 % de votre budget

## POUR DÉVELOPPER L'ADHÉSION



### LE CONCEPT : 100% SOFT-SKILLS

2 ressources spécialisées, en support de l'équipe projet, pour gérer les incompréhensions, le stress, la gestion du changement, la facilitation ...

10 participations CoDir, 4j d'accompagnement équipe projet,

10 ateliers à la carte, 12 accompagnements individuels

### ACCOMPAGNER TOUTES LES EQUIPES

Parce que chaque projet est singulier, nos actions pourront se situer au sein du CoDir, du CoPil, de l'équipe projet ou de toute personne «CRI» (Compétente, Responsable ou Intéressée )

En voici quelques exemples:

- *Equipe projet: gestion des ressources, gestion des priorités, gestion du stress, soutien de l'équipe sous forme individuelle ou collective*
- *CoPil: gestion des incompréhensions, des retards, des « ni-ni »*
- *CoDir: gestion des arbitrages, anticipation des risques, animation d'atelier, 180° au CoDir*
- *Utilisateurs CRI: travail individuel avec des Key users ou ateliers spécifiques*

### QUEL R.O.I. ?

Les statistiques montrent que 20% à 50% des projets sont livrés en retard et avec des surcoûts . Les coûts direct sont importants, les impacts indirects (démotivation, turnover, «recherche des coupables», ...) le sont tout autant.

Parlons de vos expériences passées: Quel serait le retour sur investissement (R.O.I.) d'un projet qui développerait la pleine adhésion de ses utilisateurs ?

